



START

www.biznes.gov.pl



***Krajowa Informacja Skarbowa**



Firma

Rozpocznij swoją przygodę z biznesem. Złatwiaj wszystkie sprawy przedsiębiorcy na biznes.gov.pl

JAK PROWADZIĆ FIRMĘ >

Inwestycje

Uzyskaj wsparcie dla firmy. Odkryj możliwości finansowania Twoich planów biznesowych

JAK ROZWIJAĆ FIRMĘ >

Eksport

Wprowadź firmę na zagraniczne rynki. Rozwijaj sprzedaż przy pomocy tmu.gov.pl

JAK EKSPORTOWAĆ >

Firma

- [Zakładanie firmy](#)

Inwestycje

- [Finansowanie rozwoju](#)

Eksport

- [Dofinansowanie i ubezpieczenia](#)




Aktywna komunikacja

Cyfryzacja usługi i obsługi

Wszystkie informacje w jednym miejscu


Centrum Pomocy Przedsiębiorcy

Dzięki Centrum Pomocy, które działa **24 h przez 7 dni** w tygodniu możemy jeszcze sprawniej wspierać przedsiębiorców



BIZNES.GOV.PL
Serwis informacyjno-usługowy dla przedsiębiorcy


Zaloguj | Polski | English | International ▼

Unia Europejska 

✕
🔍
Centrum Pomocy
⬆

Centrum Pomocy

✕



Joanna
Wirtualny Urzędnik

Joanna: Podstawową formą opodatkowania dochodu z działalności gospodarczej jest opodatkowanie na zasadach ogólnych przy zastosowaniu skali podatkowej. Opodatkowaniu podlegają dochody osób fizycznych z pozarolniczej działalności gospodarczej, w tym działalność w formie spółki cywilnej czy spółki jawnej.

Podstawą opodatkowania jest dochód rozumiany jako różnica przychodu i kosztów uzyskania przychodów. Podatek opłacany jest według skali podatkowej:

1. podstawa obliczenia podatku do kwoty 85 528 zł - w tym przypadku podatek wynosi 18% minus kwota zmniejszająca podatek (556,02 zł);
2. podstawa obliczenia podatku powyżej kwoty 85 528 zł - w tym przypadku podatek wynosi 14 839,02 zł + 32% nadwyżki ponad 85 528 zł.

Tutaj znajdziesz więcej informacji na temat zasad ogólnych.

- Podatek liniowy
- Ryczałt od przychodów ewidencjonowanych
- Karta podatkowa

🏠
Oceń: ★★★★★
✉
🖨
📄

➤

🗣 albo połącz się z konsultantem...
👉 Usługi dla niepełnosprawnych

Tematy pokrewne

- Opodatkowanie sprzedaży rzeczy będących własnością osoby fizycznej nieprowadzącej działalności
- Zmiana sposobu opłacania zaliczek na podatek dochodowy
- Gdzie muszę zgłosić zmianę formy opodatkowania?
- Podatek od środków transportowych
- Dostępne formy opodatkowania

Popularne tematy

- Nie mogę odszukać wpisu w bazie przedsiębiorców
- Dostępne formy opodatkowania
- Czy można zarejestrować działalność gospodarczą przez Internet?
- Jak pobrać zaświadczenie o wpisie w CEIDG?
- Co zrobić gdy dane we wpisie w CEIDG nie są zgodne z rzeczywistymi danymi przedsiębiorcy?

powered by IntelliWISE

Działania podjęte

Facebook



Posty dot. prowadzenia działalności gospodarczej, zmieniających się przepisów, nowelizacji ustaw, porad i wskazówek dla przedsiębiorców itp. często odsyłających do treści z biznes.gov.pl





Pas startowy

Konstytucja Biznesu (pakiet ustaw)

(wejście w życie 30 kwietnia br.)

Działalność nierejestrowa - na czym polega?

Ulga na start - na czym polega?

Konstytucja Biznesu (pakiet ustaw)

- Prawo przedsiębiorców
- przepisy wprowadzające ustawę – Prawo przedsiębiorców oraz inne ustawy dotyczące działalności gospodarczej
- ustawa o Rzeczniku Małych i Średnich Przedsiębiorców
- ustawa o Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej i Punkcie Informacji dla Przedsiębiorcy
- ustawa o zasadach uczestnictwa przedsiębiorców zagranicznych i innych osób zagranicznych w obrocie gospodarczym na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Działalność nierejestrowa (bez konieczności rejestracji w CEIDG)

- działalność nieewidencjonowana (działalność na mniejszą skalę, prowadzona przez osobę fizyczną)
- nie będzie powstawał obowiązek rejestracyjny
- działalność ta nie będzie uznawana za działalność gospodarczą (brak obowiązku odprowadzania składek na ubezpieczenia społeczne)

WAŻNE! Przepisy o działalności nierejestrowej nie dotyczą wspólników spółki cywilnej. Nie możesz również wykonywać działalności regulowanej, czyli takiej, która wymaga specjalnych zezwoleń, koncesji, itp.

Działalność nierejestrowa a świadczenie usług/zlecenie

W niektórych sytuacjach Twoi kontrahenci będą mieli obowiązek odprowadzania składek na ZUS z tytułu zawartej z tobą umowy.

Jeśli prowadzisz działalność nierejestrową i wykonujesz umowę o świadczenie usług lub umowę zlecenie, to podlegasz ubezpieczeniom jako zleceniobiorca.

Działalność nierejestrowa a świadczenie usług/zlecenie

Podmiot zawierający z tobą umowę (zleceniodawca) pełni wtedy obowiązki płatnika składek - ma więc obowiązek w ciągu 7 dni dokonać zgłoszenia do ubezpieczeń społecznych lub ubezpieczenia zdrowotnego i opłacać składki ZUS.

Od tej zasady istnieją wyjątki, jeśli np. jeśli jesteś studentem, który nie ukończył 26 lat i wykonujesz zlecenie, to nie podlegasz obowiązkowym ubezpieczeniom i zleceniodawca nie musi odprowadzać składek ZUS.

Kiedy mogę skorzystać z działalności nierejestrowej?

- jesteś osobą fizyczną, a przychody z działalności nie przekroczą w żadnym miesiącu 50 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia – w 2018r. jest to 1050 zł
- nie prowadziłeś wcześniej działalności albo prowadziłeś ją, ale przed 30 kwietnia 2017 roku Twoja firma została wykreślona z ewidencji przedsiębiorców i od tego momentu nie rejestrowałeś jej ponownie

Ustawa Prawo przedsiębiorców (dz. nierejestrowa)

w okresie ostatnich 60 miesięcy nie wykonywały działalności gospodarczej (wyjątkowo działalność taką mogą prowadzić także osoby, które w okresie ostatnich 12 miesięcy przed wejściem w życie ustawy Prawo przedsiębiorców nie były wpisane do CEIDG lub których wpis w CEIDG został wykreślony wcześniej niż przed 12 miesiącami, nawet jeżeli w okresie ostatnich 5 lat przed wejściem w życie ustawy Prawo przedsiębiorców wykonywały działalność gospodarczą) - **CZYLI nie prowadziłeś wcześniej działalności albo prowadziłeś ją, ale przed 30 kwietnia 2017 roku Twoja firma została wykreślona z ewidencji przedsiębiorców i od tego momentu nie rejestrowałeś jej ponownie.**

Jakie są obowiązki przy działalności nierejestrowej?

1. Obowiązki wobec konsumentów

Jeśli prowadzisz działalność nierejestrowaną, jesteś „przedsiębiorcą” w świetle prawa cywilnego. Oznacza to, że np. w relacjach z konsumentami jesteś traktowany jako przedsiębiorca i masz z tego tytułu obowiązki (np. związane z reklamacją czy naprawą). Dotyczy to również prawa konsumenta do odstąpienia w terminie 14 dni od umowy zawartej na odległość).

2. Rachunki przy działalności nierejestrowej

Osoba prowadząca działalność nierejestrową jest co do zasady zwolniona z obowiązku wystawiania faktury.

Musi to uczynić jedynie w przypadku, gdy żądanie jej wystawienia zostało zgłoszone w terminie 3 miesięcy od końca miesiąca, w którym dostarczono towar lub wykonano usługę bądź otrzymano całość lub część zapłaty.

2. Rachunki przy działalności nierejestrowej

W tym przypadku (żądanie f-ry) będzie to mogła być faktura, która zawiera jedynie:

- datę wystawienia
- numer kolejny
- imiona i nazwiska lub nazwy podatnika i nabywcy towarów lub usług oraz ich adresy
- nazwę (rodzaj) towaru lub usługi
- miarę i ilość (liczbę) dostarczonych towarów lub zakres wykonanych usług
- cenę jednostkową towaru lub usługi i kwotę należności ogółem

Przy sprzedaży nierejestrowej wystarczy, że podasz na dokumentach swoje imię i nazwisko.

3. Jak liczyć przychód przy działalności nierejestrowej?

O tym, czy możesz prowadzić działalność nierejestrowa, decyduje kwota miesięcznego przychodu (nie może przekroczyć w żadnym miesiącu 50 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia).

Twoim przychodem z działalności nierejestrowej będą należności, które otrzymasz za sprzedaż swoich towarów/usług.

Pamiętaj! do przychodów zaliczasz również kwoty, które są ci należne, nawet jeśli jeszcze ich nie otrzymałeś (czyli np. jeśli sprzedałeś towar i wystawiłeś dokument sprzedaży, ale fizycznie nie otrzymałeś jeszcze zapłaty).

3. Jak liczyć przychód przy działalności nierejestrowej?

Do przychodu nie zaliczasz wartości towarów, które zostały Ci zwrócone oraz udzielonych bonifikat i skont (czyli obniżek za uregulowanie płatności przed terminem).

Do ustalania przychodu służyć Ci będzie ewidencja sprzedaży.

Rejestr może być prowadzony w formie papierowej.

4. Ewidencja sprzedaży przy działalności nierejestrowej

Jeśli prowadzisz działalność nierejestrową, powinieneś prowadzić uproszczoną ewidencję sprzedaży (na podstawie art. 109 ust. 1 ustawy o VAT). Zapisujesz w niej sprzedaż za dany dzień.

Pamiętaj! wpisów za dany dzień powinieneś dokonywać nie później niż przed dokonaniem sprzedaży w dniu następnym (czyli, po sprzedaniu towaru następnego dnia, nie możesz wpisywać sprzedaży z dnia poprzedniego). Obowiązek ten wynika z przepisów VAT.

Co powinien zawierać rejestr sprzedaży?

Przepisy nie regulują, jakie dokładnie elementy powinien zawierać uproszczony rejestr sprzedaży. Zazwyczaj zawiera on takie informacje, jak:

- liczba porządkowa
- data sprzedaży
- wartość sprzedaży
- wartość sprzedaży narastająco

W rejestrze możesz dopisywać również inne informacje, jak np. numer dowodu sprzedaży albo informacje o rodzaju transakcji.

Rejestr sprzedaży – przykładowe zapisy

Pamiętaj! Dokładna ewidencja pozwoli Ci szybko ustalić, czy nie przekroczyłeś progu dochodów uprawniających do prowadzenia działalności nierejestrowej.

Przykładowe zapisy

Lp	Data sprzedaży	Kwota sprzedaży	Kwota narastająco od początku roku	Uwagi
1.	2.01.2018	300,00	300,00
2	4.01.208	150,00	450,00
.....	

5. Jak rozliczać przychody i koszty z działalności nierejestrowej

Przychody osiągnane z działalności nierejestrowej są przychodami z tzw. innych źródeł. W związku z przychodami nie musisz płacić zaliczek na podatek. Masz obowiązek rozliczyć przychody w zeznaniu rocznym PIT-36.

- W zeznaniu rocznym możesz też odliczyć koszty, które poniosłeś ściśle w związku z wykonywaną działalnością (np. zakup surowców do produkcji wyrobów).
- Koszty te powinny być udokumentowane, dlatego powinieneś przechowywać wszystkie dowody zakupów, związanych z Twoją działalnością

6. Działalność nierejestrowa a VAT

Jeśli prowadzisz działalność nierejestrową, jesteś zwolniony z VAT. Prowadzisz tylko uproszczoną ewidencję.

Pamiętaj! wykonywanie niektórych rodzajów działalności zobowiązuje do rejestracji jako podatnik VAT niezależnie od wysokości osiągniętych przychodów. Dotyczy to m.in. usług jubilerskich, usług prawniczych oraz usług w zakresie doradztwa. Jeżeli zamierzasz prowadzić działalność w którymś z powyższych zakresów, musisz zarejestrować się jako podatnik VAT czynny.

Co się stanie jeśli przekroczę limit dla działalności nierejestrowej?

jeśli przekroczysz miesięczny limit przychodu (50 proc. płacy minimalnej),
Twoja działalność zostanie uznana za działalność gospodarczą.

Od momentu przekroczenia limitu, masz 7 dni na zarejestrowanie
działalności gospodarczej w CEIDG.

Jako początkujący przedsiębiorca będziesz zwolniony ze składek na
ubezpieczenia społeczne.

- do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych należy przystąpić w terminie 6 miesięcy od rozpoczęcia działalności.
- następnie przez 2 lata będziesz mógł skorzystać z tzw. małego ZUS-u.

WAŻNE!

Od momentu podjęcia działalności nierejestrowej masz obowiązek:

- prowadzenia uproszczonej ewidencji sprzedaży
- przestrzegania praw konsumentów
- wystawiania faktur lub rachunków na żądanie kupującego



Ulga na start

Ulga na start - na czym polega?

- wprowadzenie tzw. „ulgi na start” (początkujący przedsiębiorca zostanie zwolniony z obowiązku odprowadzania składek na ubezpieczenie społeczne przez pierwsze 6 miesięcy wykonywania działalności gospodarczej)
- po tym okresie będzie mógł skorzystać dodatkowo z ulgi tzw. „małego ZUS”, przez kolejne 24 miesiące)

Z ulgi mogą skorzystać przedsiębiorcy, którzy:

- są osobami fizycznymi (czyli prowadzą działalność jednoosobową albo są wspólnikami spółek cywilnych)
- podejmują działalność gospodarczą po raz pierwszy albo podejmują ją ponownie po upływie co najmniej 60 miesięcy od dnia jej ostatniego zawieszenia lub zakończenia
- nie wykonują działalności na rzecz byłego pracodawcy, u którego w bieżącym lub w poprzednim roku kalendarzowym pracowali na etacie i wykonywali czynności wchodzące w zakres obecnie wykonywanej działalności
- nie podlegają ubezpieczeniu w KRUS

Ważne!

W okresie ulgi na start ubezpieczeniami społecznymi będą objęte osoby z Tobą współpracujące oraz zatrudnieni przez Ciebie pracownicy czy zleceniobiorcy.

Zwolnienie z ubezpieczeń społecznych dotyczy tylko Ciebie, jako osoby prowadzącej działalność.

Ulga na start

nie musisz płacić składek ZUS na ubezpieczenia społeczne (emerytalne, rentowe, wypadkowe, chorobowe) przez 6 miesięcy od rozpoczęcia wykonywania działalności

Uwaga!

Ulga nie dotyczy ubezpieczenia zdrowotnego!

Ulga na start

nie musisz opłacać składek na ubezpieczenia społeczne, ale **masz obowiązek zarejestrować się do ubezpieczenia zdrowotnego i opłacania co miesiąc składek na to ubezpieczenie.**

Składkę zdrowotną można odliczyć od podatku (nie od dochodu).

Jak obliczać okres 6 miesięcy ulgi na start?

Ulga na start może trwać maksymalnie 6 miesięcy kalendarzowych.

Początek stanowi **dzień faktycznego rozpoczęcia wykonywania działalności.**

Jak obliczać okres 6 miesięcy ulgi na start?

- jeżeli dzień faktycznego rozpoczęcia wykonywania działalności przypada pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, miesiąc ten wlicz do 6 miesięcy trwania ulgi
- jeśli działalność gospodarczą rozpoczniesz w trakcie miesiąca kalendarzowego, miesiąca tego nie wliczaj.

Ulga trwa pełnych 6 miesięcy.

Ulga na start i mały ZUS

Po pełnych 6 miesiącach kalendarzowych możesz skorzystać z innej ulgi – tzw. małego ZUS, która pozwala płacić przez kolejne 24 miesiące niższe składki.

Jakie są formalności ZUS przy uldze na start?

Jeśli rejestrujesz działalność, automatycznie zostaniesz zarejestrowany, jako płatnik składek do ZUS (nie musisz oddzielnie rejestrować się w ZUS jako płatnik).

W ciągu 7 dni od daty rozpoczęcia prowadzenia działalności musisz jednak oddzielnie zarejestrować się w ZUS (jako osoba ubezpieczona) do ubezpieczenia zdrowotnego ZUS ZZA z kodem tytułu ubezpieczenia rozpoczynającym się cyframi 05 40.

Dokumenty zgłoszeniowe do ZUS możesz złożyć wraz z wnioskiem CEIDG-1

Ile będę płacił przy uldze na start?

Składkę na ubezpieczenie zdrowotne będziesz opłacał od zadeklarowanej kwoty, nie niższej jednak niż 75% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w czwartym kwartale roku poprzedniego, włącznie z wypłatami z zysku (w 2018 r. jest to kwota 3554,93 zł). Składka na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 9% podstawy wymiaru.

W 2018 r. najniższa składka wynosi **319,94 zł** (składka miesięczna)

Składka ta jest miesięczna i niepodzielna, tj. opłacasz ją w pełnej wysokości niezależnie od ilości dni podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu w miesiącu.

Zwolnienie z opłacania składki zdrowotnej

- jesteś emerytem bądź rencistą i Twoje świadczenie nie przekracza miesięcznie minimalnego wynagrodzenia oraz Twoje przychody z działalności nie przekroczą miesięcznie 50% kwoty najniższej emerytury lub będziesz opłacał podatek dochodowy w formie karty podatkowej,
 - jesteś zaliczony do umiarkowanego lub znacznego stopnia niepełnosprawności oraz Twoje przychody z działalności nie przekroczą miesięcznie 50% kwoty najniższej emerytury lub będziesz opłacał podatek dochodowy w formie karty podatkowej,
 - pobierasz zasiłek macierzyński, którego wysokość nie przekracza miesięcznie kwoty świadczenia rodzicielskiego.

Jeśli jesteś zaliczony do umiarkowanego lub znacznego stopnia niepełnosprawności i będziesz prowadził tylko tę działalność, będziesz opłacał składkę na ubezpieczenie zdrowotne w wysokości nieprzekraczającej kwoty należnej zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych.

Deklaracje ZUS przy uldze na start

- jeśli opłacasz składkę zdrowotną tylko za siebie, masz obowiązek do 10. dnia następnego miesiąca po rozpoczęciu działalności i zgłoszeniu do ubezpieczeń złożyć do ZUS deklarację ZUS DRA, w której wykazujesz kwotę wpłaconych składek.
- do końca okresu korzystania z ulgi na ZUS nie musisz już składać deklaracji ZUS DRA (chyba, że zatrudniasz pracowników).
- kolejną deklarację składasz dopiero za miesiąc, w którym zobowiązany będziesz (po upływie 6 miesięcy) zgłosić się do „pełnych” ubezpieczeń.

Ulga na start a zawieszenie firmy

Jeśli w okresie korzystania z ulgi na start zawieszysz wykonywanie działalności, okres zawieszenia nie przerwie biegu 6 miesięcy.

W trakcie zawieszenia możesz zgłosić się do dobrowolnego ubezpieczenia zdrowotnego

Rezygnacja z ulgi

Pamiętaj!

Możliwość skorzystania z ulgi ZUS jest Twoim prawem, a nie obowiązkiem.

Jeśli chcesz zrezygnować z ulgi, powinieneś na normalnych zasadach zgłosić się do ubezpieczeń w ZUS.

Ważne! Jeśli zrezygnujesz z ulgi na start, do czego masz prawo, kolejny raz będziesz mógł skorzystać z tego uprawnienia dopiero po upływie 60 miesięcy kalendarzowych od dnia jej zakończenia bądź zawieszenia.

Co po uldze na start?

Po upływie 6 miesięcy ulgi na start, przez pełne 24 miesiące kalendarzowe będziesz opłacał tzw. mały ZUS (także, gdy zrezygnujesz z ulgi na start przed upływem 6 miesięcy).

Mały ZUS liczy się za pełne 24 miesiące, więc jeśli zrezygnujesz z ulgi na start np. w połowie miesiąca, okres małego ZUS-u zacznie się liczyć dopiero od kolejnego miesiąca.

Po 6 miesiącach ulgi na start albo wcześniej, jeśli z niej zrezygnowałeś, wyrejestruj się z ubezpieczenia zdrowotnego na druku ZUS ZWUA z kodem tytułu ubezpieczenia rozpoczynającym się cyframi 05 40. Następnie zgłoś się do ubezpieczeń w ramach małego ZUS-u, z kodem tytułu ubezpieczenia rozpoczynającym się cyframi 05 70.

Jeśli masz prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy – z kodem 05 72.

Mały ZUS

W przypadku nowego przedsiębiorcy - właśnie rejestrującego działalność gospodarczą w CEIDG, istnieje możliwość opłacania składek na ubezpieczenia społeczne na preferencyjnych zasadach przez okres 24 miesięcy kalendarzowych (tzn. pełne miesiące).

Możliwość opłacania „małego ZUS” dotyczy także obcokrajowców (nie ma wyłączeń dla obcokrajowców).

Mały ZUS (kto nie może skorzystać?)

- przedsiębiorcy, którzy w ciągu ostatnich 5 lat byli zarejestrowani w CEIDG,
- osoby, które w ramach działalności świadczą pracę na rzecz byłego pracodawcy, na rzecz którego przed dniem rozpoczęcia działalności gospodarczej w bieżącym lub w poprzednim roku kalendarzowym wykonywały w ramach umowy o pracę czynności wchodzące w zakres wykonywanej działalności gospodarczej (podstawa prawna: art. 18a ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych) – czyli w przypadku przedsiębiorców, którzy wykonywali pracę na podstawie umów cywilnoprawnych – „mały ZUS” przysługuje,
- wspólnicy spółek jawnych, partnerskich i komandytowych,
- wspólnik jednoosobowej spółki z o.o.
- osoby zobowiązane do opłacania składek, nieposiadające zarejestrowanej działalności (np. osoba prowadząca szkołę niepubliczną, twórca, artysta).

Praktyczna informacja

zgłaszając się do ubezpieczeń przy rejestracji działalności, w druku ZUS ZUA jako kod ubezpieczenia należy wpisać 05 70 00 (ostatnie dwa zera oznaczają, że dana osoba nie posiada ustalonego prawa do emerytury i renty oraz nie posiada orzeczenia o niepełnosprawności).

Po upływie terminu korzystania z "małego ZUS", należy ponownie zarejestrować się do ubezpieczeń.

Zbieg tytułów do ubezpieczeń

- w sytuacji, gdy występuje zbieg tytułów ubezpieczeń (zatrudnienie na podstawie umowy o pracę przy jednoczesnym prowadzeniu przez daną osobę działalności gospodarczej), jeżeli przedsiębiorca z pracy na etat uzyskuje wynagrodzenia równe lub wyższe od wynagrodzenia minimalnego (2100 zł. brutto), to z tytułu prowadzonej działalności nie jest zobowiązany do opłacania składek społecznych ZUS.
Jeżeli nie ma obowiązku opłacania składek ZUS z tytułu prowadzonej działalności, to nie ma też analogicznie możliwości dobrowolnego przystąpienia do ubezpieczenia chorobowego (i składkę na ub. zdrowotne)
- w sytuacji kiedy wynagrodzenie z tyt. umowy o pracę przy niepełnym wymiarze czasu będzie niższe od minimalnego 2100 brutto (w roku 2018), to z tyt. prowadzonej działalności składki należy odprowadzać (i składkę na ub. zdrowotne).

TY DECYDUJESZ:

• CZY SKORZYSTASZ Z **ULGI NA START**

maks. 6 miesięcy kalendarzowych

brak składek

SKŁADKI NA
UBEZPIECZENIA
SPOŁECZNE• CZY SKORZYSTASZ Z **PREFERENCYJNYCH SKŁADEK**

maks. 24 miesiące kalendarzowe

najniższa podstawa, od której obliczasz składki,
to 30% minimalnego wynagrodzenia (w 2018 r. – 630 zł)

możesz opłacać wyższe składki, ale są limity:

- podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe jest ograniczona w danym roku kalendarzowym (w 2018 r. do 133 290 zł)
- podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie chorobowe jest ograniczona w danym miesiącu (od stycznia do grudnia 2018 r. do 11 107,50 zł)

brak świadczeń

ŚWIADCZENIA
Z UBEZPIECZEŃ
SPOŁECZNYCH

ZUS obliczy Ci świadczenie od kwoty, od której opłacasz składki

• CZY OD RAZU BĘDZIESZ PŁACIŁ **STANDARDOWE SKŁADKI**

najpóźniej po 24 miesiącach kalendarzowych

najniższa podstawa, od której obliczasz składki,
to 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia
miesięcznego (w 2018 r. – 2665,80 zł)SKŁADKI NA
UBEZPIECZENIE
ZDROWOTNEnajniższa podstawa, od której obliczasz składki, to 75% przeciętnego
miesięcznego wynagrodzenia, a minimalna składka w 2018 r. to 319,94 zł

Zgłoszenie przedsiębiorcy do ubezpieczeń

Po zarejestrowaniu działalności - zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego / także członków swojej rodziny.

ZUS ZUA – jeśli zgłaszasz się do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnego,
ZUS ZZA – jeśli zgłaszasz się tylko do ubezpieczenia zdrowotnego,
ZUS ZCNA – jeśli zgłaszasz do ubezpieczenia zdrowotnego członka rodziny.

Termin złożenia: w ciągu 7 dni od daty rozpoczęcia prowadzenia działalności.

Od 20 maja 2017 roku można złożyć w/w formularze wraz z wnioskiem CEIDG-1

Należy jedynie zgłosić pracowników oraz członków ich rodzin w ciągu 7 dni od daty zatrudnienia pracowników (zmiany od 1 stycznia 2019 r.).

Prawo przedsiębiorców – zawieszenie dz.g.

- uelastycznienie instytucji zawieszenia działalności gospodarczej

m.in. możliwe będzie bezterminowe zawieszenie wykonywania działalności albo zawieszenie na okres wskazany we wniosku o wpis informacji o zawieszeniu w CEIDG.

„Mały ZUS” – ulga w składkach ZUS dla przedsiębiorców, którzy działają na małą skalę (od 1 stycznia 2019 roku)

Na czym polega „mały ZUS”?

Jeśli Twoje przychody za ubiegły rok z działalności gospodarczej, którą prowadziłeś przez cały ten rok, nie przekroczą trzydziestokrotności minimalnego wynagrodzenia (w 2018 roku jest to 63 tys. zł), będziesz mógł płacić obniżone, proporcjonalne do przychodu składki na ubezpieczenia społeczne.

Ważne!

„Mały ZUS” dotyczy tylko składek na ubezpieczenia społeczne (emerytalne, rentowe, wypadkowe, chorobowe). Nie obejmuje składki zdrowotnej, którą trzeba płacić w pełnej wysokości.

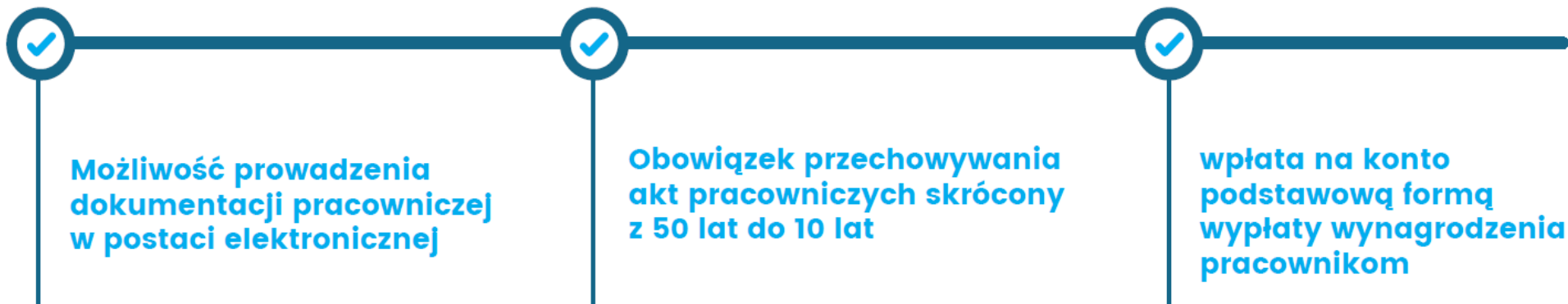
Z małego ZUS **możesz skorzystać jeśli:**

- jesteś przedsiębiorcą zarejestrowanym w CEIDG (jesteś wspólnikiem spółki cywilnej)
- przychody, które osiągnąłeś z działalności gospodarczej za ubiegły rok kalendarzowy, nie przekroczą progu uprawniającego do korzystania z ulgi
- nie spełniasz warunków do płacenia preferencyjnych składek na ubezpieczenia społeczne (od podstawy wynoszącej 30 % minimalnego wynagrodzenia)
- rozliczając się na karcie podatkowej nie korzystałeś ze zwolnienia z VAT
- prowadziłeś działalność gospodarczą przez co najmniej 60 dni w poprzednim roku kalendarzowym
- nie wykorzystałeś 36-miesięcznego limitu (w ciągu 60 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej) korzystania z „małego ZUS”
- nie wykonujesz działalności gospodarczej na rzecz byłego pracodawcy, dla którego przed dniem jej rozpoczęcia wykonywałeś (w ramach stosunku pracy lub spółdzielczego stosunku pracy) w bieżącym lub w poprzednim roku kalendarzowym czynności wchodzące w zakres działalności.

Z „małego ZUS” **nie możesz skorzystać, jeśli w poprzednim roku prowadziłeś także inną pozarolniczą działalność jako:**

- twórca, artysta
- osoba wykonująca wolny zawód
- wspólnik spółki jawnej, komandytowej, partnerskiej albo jednoosobowej spółki z o.o.
- osoba prowadząca publiczną lub niepubliczną szkołę, inną formę wychowania przedszkolnego, placówkę lub ich zespół.

Co zmieni się od pierwszego stycznia 2019 roku



Korzyści dla pracodawcy



**mnijšie koszty
przechowywania**



**krótszy czas
przeszukiwania akt**



**szybsze
opracowywanie
dokumentów**



**lepsza jakość
dokumentacji**

Więcej na:
www.e-akta.gov.pl

Korzyści dla pracownika



**bezpieczeństwo
danych**



**Informacje niezbędne
do ustalenia emerytury
lub renty na bieżąco
w ZUS**



**nie trzeba będzie
już poszukiwać
dokumentów
u byłych pracodawców**



**możliwość uzyskania
kopił dokumentacji
w każdym momencie**

Więcej na:
www.e-akta.gov.pl

Długość przechowywania akt pracowniczych, zależy od tego, kiedy pracownik został zatrudniony

10 lat

Pracownik zatrudniony od 1 stycznia 2019 roku

**10 lub
50 lat**

Pracownik zatrudniony po raz pierwszy między 1 stycznia 1999 r. a 31 grudnia 2018 roku
– Pracodawca może skrócić okres przechowywania dokumentacji z 50 do 10 lat pod warunkiem złożenia oświadczenia (ZUS OSW) o zamiarze przekazania raportów informacyjnych oraz przekazania w ciągu roku raportów informacyjnych (ZUS RIA) za pracowników zatrudnionych w latach 1999 – 2018 r.

50 lat

Pracownik zatrudniony przed 1 stycznia 1999 r.

Więcej na:
www.e-akta.gov.pl

Sukcesja - zadbaj o przyszłość firmy

Dlaczego

Zagwarantuj ciągłość funkcjonowania firmy po śmierci właściciela. Dzięki zmianie w przepisach, od listopada 2018, istnieje możliwość wpisania w bazie CEIDG zarządcy sukcesyjnego.

Co zyskujesz

Ciągłość działania przedsiębiorstwa to zachowanie pracy przez pracowników, zachowanie NIP. Ważne pozostają wszystkie umowy, koncesje oraz zezwolenia.

2 miliony

Aktywnych firm w bazie CEIDG

80%

Przedsiębiorców wybiera firmę jednoosobową

300 tysięcy

To spółki cywilne

36%

To firmy rodzinne

228 tysięcy

Przedsiębiorców ukończyło 65 lat

800

Firm jest wykreślanych z bazy CEIDG z powodu śmierci właściciela

Jak działa

1 wybranie sukcesora

Sprawdź czy sukcesor posiada pełną zdolność do czynności prawnych i nie ma zakazu prowadzenia działalności gospodarczej.



2 potwierdzenie

Aby powołać zarządcę sukcesyjnego, wystarczy jego zgoda na piśmie. Informację o zarządcy można dodać online w systemie CEIDG.



3 sukces

Zarządcą sukcesyjnym może też stać się powołany wcześniej prokurent.

Firmy w Polsce



Mikroprzedsiębiorstwa generują ponad 30% PKB kraju



Sektor MŚP zatrudnia 58,4% pracowników



Przeciętna wielkość przedsiębiorstwa to 4,8 osób pracujących, w tym 3,4 osób zatrudnionych

Dziękuję za uwagę