



Szkolenie w ramach Projektu „**Postaw na rozwój - szkolenia dla osób dorosłych z województwa mazowieckiego**” będzie prowadzone w Radomiu w wymiarze 112 godzin. Tematyka zajęć:

- Cele projektu; Cykl życia projektu – model fazowy (16h)
- Interesariusze, struktura podziału prac (16h)
- Metody planowania sieciowego; Harmonogram projektu; Zasoby w projekcie; Koszty w projekcie (16h)
- Zarządzanie zespołem; Zarządzanie konfliktem w zespole; Zarządzanie ryzykiem, jakością (16h)
- Metoda wartości wypracowanej (Earned Value); Ryzyko w projekcie (16h)
- Warsztat PM; Prawne aspekty zarządzania projektem; Egzamin próbny (16h)
- Powtórka materiału; omówienie wyników egzaminu próbnego (16h)

Po zakończonym szkoleniu w odstępie około 14 dni uczestnicy szkolenia podejną do egzaminu zewnętrznego. Szkolenia i egzaminy w ramach projektu będą realizowane w systemie certyfikacji IPMA-D.

Wszystkim uczestnikom zapewniamy:

- ✓ wykwalifikowanych trenerów, doświadczonych specjalistów, praktyków,
- ✓ salę szkoleniową,
- ✓ profesjonalne szkolenie,
- ✓ materiały szkoleniowe i podręczniki,
- ✓ tempo zajęć dopasowane do grupy,
- ✓ miłą i przyjazną atmosferę,
- ✓ zaświadczenie o ukończeniu szkolenia,
- ✓ bezpłatny egzamin oraz międzynarodowy certyfikat IPMA-D.

REKRUTACJA

ETAP 1 SPRAWDZENIE FORMALNYCH KRYTERIÓW UDZIAŁU

Grupę docelową projektu „Postaw na rozwój - szkolenia dla osób dorosłych z województwa mazowieckiego” stanowi 140 osób (80 kobiet i 60 mężczyzn) z obszaru województwa mazowieckiego, w wieku od 18 lat, w tym:

- ✓ z wykształceniem min średnim - 100% uczestników - 140 osób;
- ✓ zamieszkujących na terenach wiejskich - 86 osób (49 kobiet i 37 mężczyzn);
- ✓ zamieszkujących na terenach rewitalizacji – 20% osób z 140 osób;
- ✓ zgłaszających z własnej inicjatywy chęć nabycia/podniesienia kwalifikacji;
- ✓ zawodowych z zakresu zarządzania projektami i potwierdzenia ich certyfikatem IPMA-D.



Warunkiem udziału będzie osiągnięcie pozytywnego wyniku testu kwalifikacyjnego (obszar wiedzy podstawowej z zakresu zarządzania projektami).

Udział w projekcie będą mogły wziąć zarówno osoby pracujące (zatrudnione lub aspirujące do pracy na stanowiskach w zespołach projektowych, bez względu na branżę czy miejsce zatrudnienia), jak i pozostające bez zatrudnienia (zamierzające podjąć pracę w branżach/podmiotach funkcjonujących w oparciu o metodę projektową).

W projekcie nie mogą wziąć udziału osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.

ETAP 2 WYPEŁNIENIE FORMULARZA ZGŁOSZENIOWEGO ORAZ TESTU KWALIFIKUJĄCEGO

Aby zgłosić uczestnictwo w projekcie należy zapoznać się z regulaminem rekrutacji i udziału w projekcie, wypełnić formularz zgłoszeniowy, test kwalifikacyjny oraz oświadczenie uczestnika projektu. Dokumenty należy wydrukować (są dostępne w pliku „Dokumenty zgłoszeniowe”), wypełnić, podpisać i odesłać:

- w formie skanu na adres e-mail: ipma.mazowsze.rekrutacja@gmail.com
- pocztą na adres: ul. Szańcowa 17, 01-458 Warszawa, z dopiskiem: Zgłoszenie do projektu „Postaw na rozwój - szkolenia dla osób dorosłych z województwa mazowieckiego”.

Przesłane dokumenty kwalifikacyjne zostaną przeanalizowane przez Komisję Rekrutacyjną, która zweryfikuje poprawność nadesłanych zgłoszeń pod kątem kryteriów udziału w projekcie.

ETAP 3 PODPISANIE UMOWY CYWILNO-PRAWNEJ POMIĘDZY UCZESTNIKIEM PROJEKTU A ORGANIZATOREM

Umowy zostaną przekazane uczestnikom, którzy zakwalifikowali się do udziału w projekcie w formie elektronicznej. Podpisanie umowy, przesłanie jej razem z wymaganymi załącznikami w wymaganym terminie na adres biura projektu oraz przysłanie potwierdzenia dokonania przelewu na pokrycie części kosztów uczestnictwa w Projekcie w wysokości 400zł będzie warunkiem koniecznym rozpoczęcia udziału w projekcie.

Trenerzy:

Marcin Opas



Certyfikaty: IPMA poziom C, Autoryzowany Trener IPMA Polska (ATI), „Szkoła Trenerów – rozwój kompetencji trenerskich” Wszechnica Uniwersytetu Jagiellońskiego

Marcin od ponad 20 lat pasjonuje się zarządzaniem projektami. Na swoim koncie ma ponad 100 pomyslnie zrealizowanych projektów, których budżety niejednokrotnie przekraczały dziesiątki milionów złotych. Jego umiejętności i osiągnięcia docenione zostały przez Europejski Bank Odbudowy i Rozwoju, Bank Światowy czy Amerykańską Agencję Rozwoju Międzynarodowego, na rzecz których pracował na Bałkanach, Ukrainie i w Stanach Zjednoczonych. Przez ostatnich 15 lat miał okazję poprowadzić kilka wielkoskalowych projektów systemowych dla Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości oraz zarządzać portfelem projektów dofinansowanych, realizowanych przez Danish Technological Institute Polska.

Na co dzień zajmuje się doradztwem i rozwojem kompetencji w obszarze zarządzania projektami dla organizacji. Pośredniczy również w transferze technologii i wiedzy z Danish Technological Institute, który od ponad 100 lat dostarcza innowacyjne rozwiązania organizacjom na całym świecie. W swojej karierze trenerskiej przeszkolił kilka tysięcy osób w Polsce i zagranicą.

Jest doktorantem Akademii Leona Koźmińskiego, certyfikowanym menedżerem projektów IPMA, certyfikowanym trenerem IPMA oraz ukończył szkołę trenerów Wszechnicy Uniwersytetu Jagiellońskiego. Prywatnie pasjonuje się tańcem polskim w formie towarzyskiej i udało mu się zdobyć liczne nagrody i tytuły mistrza oraz wicemistrza Polski.

Tomasz Leśniowski



Certyfikaty: IPMA poziom C, PRINCE2® Practitioner, Autoryzowany Trener IPMA Polska (ATI)

Tomasz jest Członkiem Zarządu IPMA Polska. Otrzymał tytuł Atlasa Project Managementu IPMA za szerzenie idei i wiedzy o zarządzaniu projektami w Polsce. Ma 15-letnie doświadczenie w pracy na stanowiskach kierowniczych, w tym 12-letnie w zakresie tworzenia i zarządzania projektami organizacyjnymi, inwestycyjnymi, doradczymi i szkoleniowymi. Kierował projektem wyróżnionym nagrodą Polish Project Excellence 2011 roku.

Tomasz jest absolwentem prawa na Uniwersytecie im. Marii Curie Skłodowskiej w Lublinie. Ukończył studia podyplomowe na kierunku Europeistyka UMCS, IUT Saint-Denis Université Paris Nord w Paryżu i wykłada na Uniwersytecie Rzeszowskim i w Wyższej Szkole Informatyki i Zarządzania. Tworzy nowe rozwiązania i wdraża narzędzia zarządzania projektami w ramach realizacji projektów miękkich. Jako trener prowadzi szkolenia i kursy z zakresu planowania, realizacji i zarządzania projektami, budowania zespołów projektowych, kursy przygotowujące do certyfikacji na Project Managera IPMA poziom D i C.