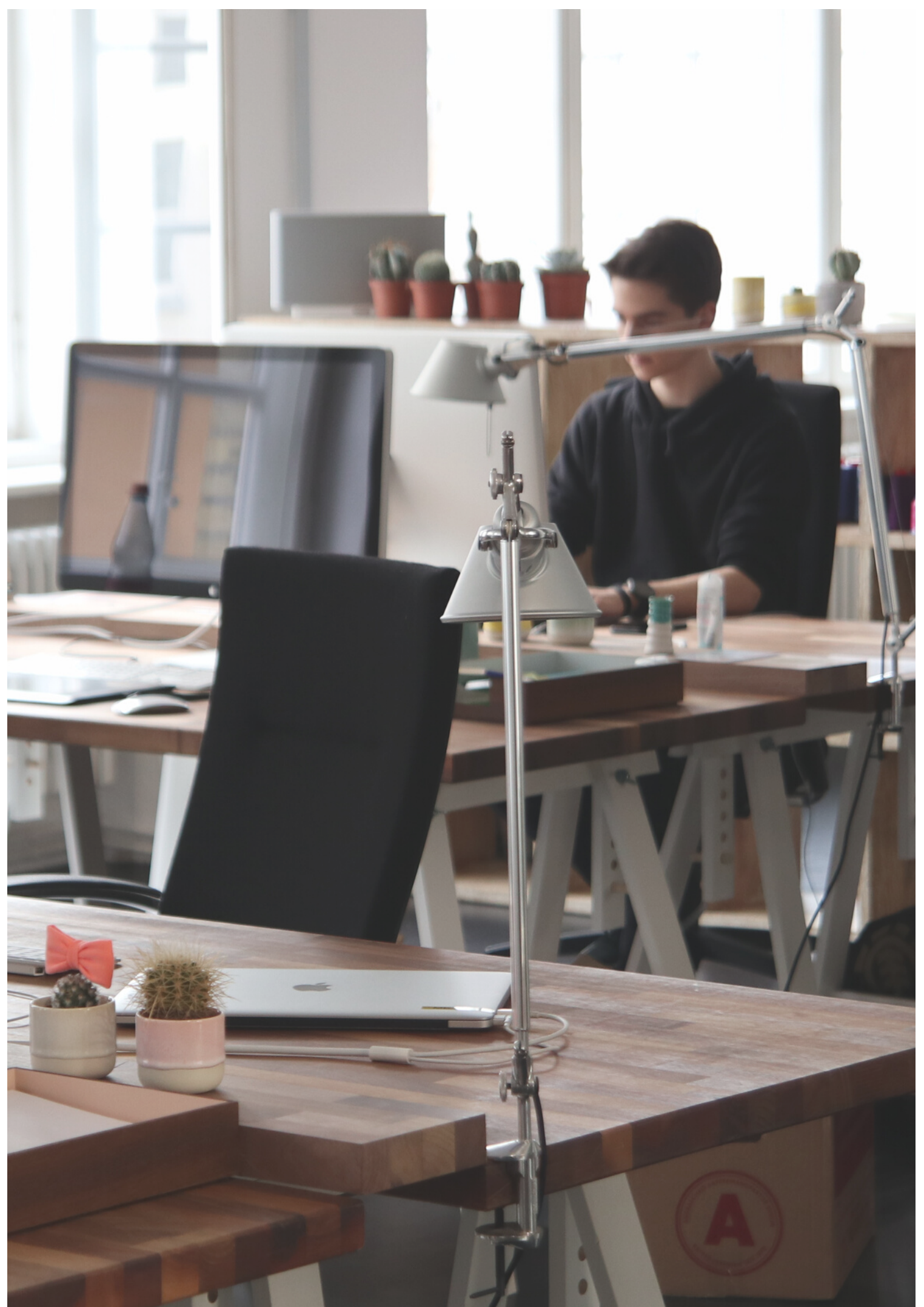


AKADEMIA MENADŻERA

Pozwól sobie na zmiany
(z dofinansowaniem)

PGC PAWEŁ GRUSZECKI

www.pgconsulting.eu



Oferta została przygotowana z myślą o osobach, które są odpowiedzialne za funkcjonowanie firmy, przedsiębiorstwa oraz zespołów pracowników.

Celem programu jest optymalizacja procesów uczenia pracowników, komunikacji i prowadzenia zespołów oraz usprawnienie procesu przekazania firmy wyznaczonej osobie/wyznaczonej grupie osób. Dodatkowo szkolenia prowadzone są w formie aktywnego warsztatu podczas którego uczestnicy dowiedzą się jak motywować pracowników, jak planować procesy produkcyjne biorąc pod uwagę umiejętności i wiedzę pracowników oraz jak związać pracowników z firmą zmniejszając tym samym rotację.

PAKIET SZKOLEŃ

Szkolenia dla Właściciela Przedsiębiorstwa / Prezesa

1

Budowanie zespołu i egzekwowanie jego pracy

2

Zarządzanie zmianą na poziomie firmy z wykorzystaniem Process Change Management

Szkolenia dla Dyrektorów/Kierowników/Menadżerów

3

Komunikacja z pracownikami i wykorzystanie ich potencjału

4

Zarządzanie i praca w zespole



1

Budowanie zespołu i egzekwowanie jego pracy

Na szkoleniu :

- zapoznasz się z technikami delegowania zadań i egzekwowania wyników pracy pracowników,
- nauczysz się, w jaki sposób zoptymalizować pracę podległego zespołu,
- poznasz i wykorzystasz swój styl zarządzania w kierowaniu przedsiębiorstwem,
- jak myśleć i działać czyli poznanie, w jaki sposób wnioskuję i podejmuję decyzje,
- proces przebiegu konceptu od pomysłu, do wdrożenia – dowiesz się jak optymalnie wykorzystać cechy indywidualne pracowników w nowych zadaniach,
- poznasz efektywne narzędzia komunikowania się w oparciu o indywidualne cechy i potrzeby.

Odchodzi się od modelu zarządzania, gdzie głównym motywatorem jest strach lub wynagrodzenie. Wielu właścicieli firm mówi o inspirowaniu podwładnych, o tworzeniu środowiska pracy, w którym pracownicy czują się swobodnie i bezpiecznie. Pomożemy Ci zrozumieć, jak wejść na drogę budowania silnego, angażującego przywództwa, którego wynikiem będzie trwały i zaangażowany zespół pracowników.

Czas trwania: 1 dzień (8 godz.)

2

Zarządzanie zmianą na poziomie firmy z wykorzystaniem Process Change Management

Podczas tego szkolenia :

- dowiesz się, jak ważnym elementem jest sukcesja w transformacjach biznesowych,
- dowiesz się, jak opracować wizję zmiany, na co należy zwrócić uwagę,
- poznasz narzędzia do zbudowania strategii przeprowadzenia organizacji przez transformację,
- opracujesz plan zarządzania zmianą,
- określisz kluczowe role swoich pracowników w procesie adaptacji do nowych warunków,
- pomożemy przeanalizować luki i ocenić skutki zmiany w organizacji,
- pokażemy, w jaki sposób można powołać agentów transformacji biznesowej w firmie,
- pokażemy narzędzia i techniki pomocne podczas prowadzenia spotkań zespołu – elementy konstruktywnego moderowanie dyskusji.

Zmiana jest jedyną stałą w życiu. Dlatego najlepsi przywódcy czy liderzy opanowali techniki radzenia sobie w sytuacjach szybko zmieniającej się rzeczywistości. Potrafią natychmiast reagować w trudnych sytuacjach. Aby osiągnąć najlepsze rezultaty dobrze jest nauczyć się funkcjonować adekwatnie do swojej nowej roli.

Czas trwania: 2 dni (16 godz.)

Koszt szkoleń 1+2 = 1.200 zł netto za osobę*

*kwota dzięki dofinansowaniu 80% z Akademii Menadżera - cena bez dofinansowania 6.000 zł netto za osobę

3

Komunikacja z pracownikami i wykorzystanie ich potencjału

W trakcie szkolenia :

- poznasz metody diagnozowania mocnych i słabych stron podwładnych,
- poznasz i nauczysz się, jak efektywnie się komunikować (pochwała, aktywne słuchanie, udzielanie informacji zwrotnej, bariery komunikacyjne, pułapki w myśleniu),
- nauczysz się technik motywowania pracowników,
- sytuacje konfliktowe i stres – omówienie przykładów i sposobów radzenia sobie.

Wyniki zależą od efektywności Twojego zespołu. Musisz umieć wyzwolić energię i lojalność u osób, którymi zarządzasz. W ten sposób zaangażowani, zadowoleni i docenieni pracownicy wzniosą organizację na wyższy poziom.

Czas trwania: 1 dzień (8 godz.)

4

Zarządzanie i praca w zespole

Podczas szkolenia dowiesz się :

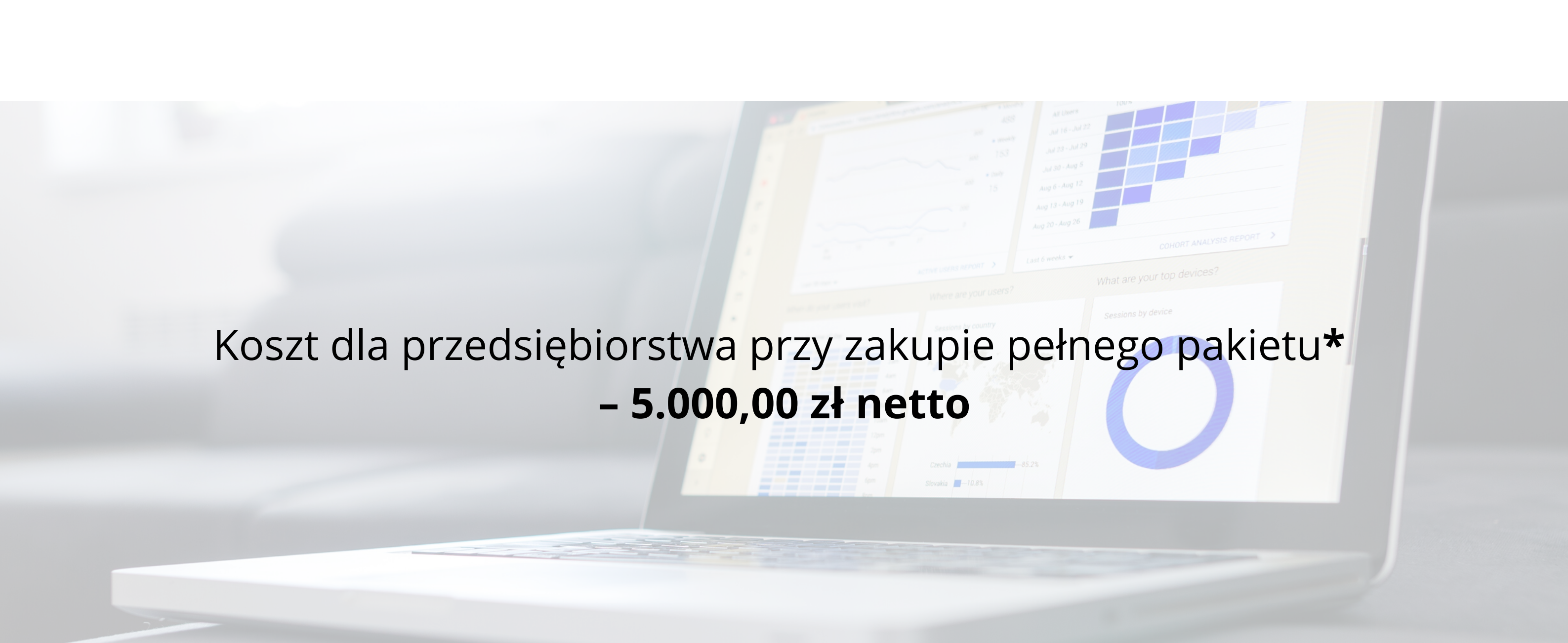
- jak zarządzać nowymi pomysłami – czego się ode mnie oczekuje?
- w jaki sposób przekazywać informacje zwrotną pracownikom – know how,
- jak przygotować uzasadnienie biznesowe nowej koncepcji,
- jak stworzyć strukturę organizacyjną w zespole pracowników – jak wybrać i kogo ?
- jak wykorzystać narzędzia do zarządzania wieloetapowego i wielopoziomowego w zespole pracowniczym,
- jak zidentyfikować i zarządzać ryzykiem,

Uczestnicy szkolenia zapoznają się z własną rolą jaką odgrywają w zarządzaniu pracą podległego zespołu i/lub zespołów, cyklami tej pracy od powołania zespołu po jego koordynację i rozliczanie z zadań oraz warunkami, w których przyjdzie pracować. Uczestnicy otrzymają praktyczną wiedzę opartą na metodzie PRINCE 2, SWOT, listach kontrolnych oraz analizie kosztów – korzyści.

Czas trwania: 2 dni (16 godz.)






Koszt szkoleń 3+4 = 800 zł netto za osobę*

*kwota dzięki dofinansowaniu 80% z Akademii Menadżera - cena bez dofinansowania 4.000 zł netto za osobę



Koszt dla przedsiębiorstwa przy zakupie pełnego pakietu*
- 5.000,00 zł netto

W skład pełnego pakietu wchodzi :

-  przygotowanie pełnej Diagnozy Potrzeb** potrzebnej do przyznania dofinansowania z Akademii Menadżera, którą można wykorzystać także przy innych projektach unijnych,
-  3-dniowe szkolenie dla Właściciela/Prezesa przedsiębiorstwa (możliwe zmniejszenie ilości dni szkoleniowych dla Właściciela/Prezesa na rzecz pracowników przez niego oddelegowanych),
-  3-dniowe szkolenie w formie warsztatowej dla 4-rech pracowników oddelegowanych przez Właściciela/Prezesa przedsiębiorstwa,
-  obsługa i przygotowanie szkoleń: wynajem sali, catering (zimna płyta, całodzienny serwis kawowy, obiad), materiały szkoleniowe, certyfikat,
-  12h doradztwa indywidualnego dla przedsiębiorstwa do wykorzystania w ciągu 2 miesięcy od daty zakończenia ostatniego szkolenia. Konsultacje mogą się odbywać w formie telefonicznej (po wcześniejszym ustaleniu daty i godziny) lub video rozmowy – Skype/Hangout (również po wcześniejszym ustaleniu daty i godziny).

* Możliwe jest wykupienie pojedynczego szkolenia. Po więcej informacji zapraszamy pod numer telefonu 575-020-061

** Wykonana jednorazowo w celu pozyskania dofinansowania ze środków Akademii Menadżera. Do wykorzystania w kolejnych projektach unijnych.