

IZBA PRZEMYSŁOWO-HANDLOWA
ZIEMI RADOMSKIEJ
I RANDSTAD POLSKA
ZAPRASZAJĄ NA

Śniadanie z HR

W DNIU 9 MAJA 2017 R.
W RESTAURACJI HOTELU NIHIL NOVI W RADOMIU,
UL. RYNEK 3

Program spotkania:

- 9:00 – Rejestracja gości – poranna kawa i herbata
- 9:15 – Przywitanie gości – Łukasz Białczak, Prezes Zarządu Izby Przemysłowo-Handlowej Ziemi Radomskiej
- 9:25 – **Wizerunek kreuje rzeczywistość: pracodawca atrakcyjny czyli jaki?**
– Katarzyna Gurszyńska, Dyrektor Instytutu Badawczego Randstad
- 10:10 – **Kształcenie dualne szansą dla pracodawców na przykładzie branży metalowej**
– Jan Stańczyk, Prezes Zarządu, Radmot Sp. z o.o. oraz Jolanta Pilecka, Kierownik Działu Zasobów Ludzkich, PMP Poland Sp. z o.o.
- 10:20 – ŚNIADANIE
- 11:00 – **Klucz do skutecznej rekrutacji** – Monika Madejska, Konsultant Harrison Assessment
- 11:40 – Networking
- 12:00 – Zakończenie spotkania.

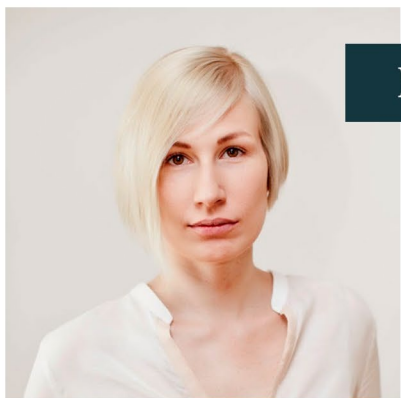
Koszt udziału w spotkaniu - 50 zł + VAT

(płatność na konto Izby po wcześniejszym zgłoszeniu udziału i otrzymaniu faktury VAT)

Zgłoszenia przyjmujemy **do dnia 5 maja br. do godz. 12:00** w biurze Izby

tel. 48 384 56 60, 600 245 881 lub mail: izba@radomskibiznes.pl

SERDECZNIE ZAPRASZAMY!



Katarzyna Gurszyńska, Dyrektor Instytutu Badawczego Randstad

Socjolog z wykształcenia, obserwator z natury – zawodowo spełnia się w roli menedżera ds. komunikacji i badacza rynku pracy. Od 10 lat związana z branżą doradztwa personalnego. Od roku 2010 jest odpowiedzialna za tworzenie i realizację strategii komunikacyjnej Randstad - jednej z największych na polskim rynku agencji doradztwa personalnego i pracy tymczasowej.

W ramach prac Instytutu Badawczego Randstad prowadzi m.in. dwa kwartalne sondaże: „Plany Pracodawców” oraz „Monitor Rynku Pracy” dedykowane analizie bieżącej sytuacji rynku pracy. Odpowiada też za przygotowanie i publikację polskiej edycji projektu Randstad Employer Brand Research – najbardziej reprezentatywnego międzynarodowego badania z obszaru employer branding, dającego unikalną wiedzę o czynnikach wpływających na kondycję marek pracodawców.

Absolwentka Instytutu Socjologii Uniwersytetu Warszawskiego oraz Centrum Europejskiego Wydziału Dziennikarstwa i Nauk Politycznych Uniwersytetu Warszawskiego.



Monika Madejska, Konsultant Harrison Assessment

Ekspert w dziedzinie zarządzania stresem i przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu. Sama po 8 latach pracy bez wytchnienia, doświadczyła syndromu wypalenia zawodowego. Porzuciła karierę menedżerską i od kilku lat uczy się prowadzić zrównoważone życie oraz pomaga innym odnaleźć work-life balance.

Ukończyła zarządzanie projektami w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie. Monika jest akredytowanym konsultantem Harrison Assessment, certyfikowanym trenerem, dyplomowanym coachem. Jest współfundatorką fundacji Slowlajf - Fundacji Przeciw Wypaleniu Zawodowemu oraz wielu innowacyjnych projektów z zakresu rozwoju osobistego. Fascynują ją ludzie, ich różnorodność i talenty. Gdyby mogła nie wychodziłaby z książek! :) Prywatnie szczęśliwa partnerka i mama długo wyczekiwanej córeczki.